



PROGRAMME : PRESENCE

Excellence comportementale et ingénierie de la présence

Thématique : Leadership stratégique et maîtrise de l'impact en environnement complexe

MODALITÉS D'ACCÈS ET INFOS LÉGALES

Lieu : Intra-entreprise

Accessibilité PSH : Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande d'adaptation, contactez la référente handicap : Ludivine BATAIL.

Moyens Techniques : Salle de travail (>40m²), supports numériques, captation vidéo ponctuelle.

Contact Administratif : Ludivine BATAIL – ludivine.batail@prisma-competences.fr – 06.70.02.57.13

1. Public cible

Dirigeants
Élus
Hauts responsables
Membres de CODIR
Managers stratégiques

2. Prérequis

Occuper une fonction de direction ou de responsabilité stratégique.
Admission sur entretien préalable obligatoire afin de définir les objectifs personnalisés.
Aucune compétence théâtrale préalable n'est requise.

3. Objectif général

Développer une présence stratégique incarnée et maîtriser son impact en situation de gouvernance, de négociation ou de communication sensible.

4. Objectifs pédagogiques

© 2026 Prisma Compétences – Ludivine BATAIL. Tous droits réservés.

PRISMA COMPETENCES Siège

10, rue Henri Farman · 72100 LE MANS – Tél : 06 70 02 57 13 – Mail : ludivine.batail@prisma-competences.fr
SIRET N° 10008914300018 – Code APE : 9609 Z – TVA non applicable : Art. 293 B du CGI

À l'issue du parcours, le bénéficiaire sera capable de :

- Incarner pleinement sa fonction en alignant intention stratégique, posture et voix
- Piloter son impact émotionnel en environnement complexe
- Structurer une narration stratégique mobilisatrice
- Maintenir son autorité en situation de tension ou d'opposition

5. Durée et temporalité

Volume horaire : 20 heures.

Rythme : Parcours intensif d'une durée de 2 mois maximum à compter de la séance de diagnostic.

Répartition : Planification personnalisée selon le calendrier du bénéficiaire, privilégiant des sessions rapprochées pour garantir l'ancrage des réflexes comportementaux.

6. Programme détaillé

Entretien de positionnement (Entretien en présentiel de 30 min)

- Recueil de vos besoins et priorités.
- Définition des objectifs de progression.
- Identification des freins et points de vigilance.

Module 1 - Voix & posture (4h)

Objectifs opérationnels :

- Développer une présence corporelle stable et crédible.
- Renforcer l'impact de la voix (souffle, placement, registre).
- Corriger les réflexes posturaux qui affaiblissent l'autorité.
- Aligner le corps avec l'intention stratégique.

Module 2 - Improvisation stratégique (6h)

Objectifs opérationnels :

- Développer votre agilité comportementale face à l'imprévu.
- Apprendre à rebondir sans perdre votre autorité.
- Maîtriser le tempo, la répartie et le silence.
- Explorer différentes stratégies d'incarnation du pouvoir.

Étape intermédiaire (Entretien en présentiel de 45 min)

- Discussion sur les progrès réalisés.
- Ajustement éventuel des priorités et axes de travail.
- Consolidation des points à approfondir.

Module 3 - Mise en situation stratégique (6h)

Objectifs opérationnels

- Stabiliser votre posture sous pression.
- Maintenir votre autorité face à la contradiction.
- Structurer vos prises de parole dans des contextes sensibles.
- Renforcer votre capacité d'influence.

Module 4 - Consolidation & incarnation finale (4h)

Objectifs opérationnels :

- Ancrer durablement les réflexes comportementaux développés.
- Déployer une présence cohérente et puissante.
- Valider votre transformation par une mise en situation finale.
- Comparer l'évolution entre le diagnostic initial et la posture finale.

Entretien de bilan (Entretien en présentiel d'1h)

- Discussion sur la progression et les points forts du parcours.
- Identification des points de vigilance.
- Élaboration d'un plan personnalisé pour maintenir et renforcer vos acquis.

7. Méthodes pédagogiques

Coaching stratégique individualisé
Techniques avancées issues de l'art dramatique
Simulations immersives
Captation vidéo et débrief structuré
Feedback individualisé
Apports théoriques ciblés

8. Modalités d'évaluation

Avant la formation
Entretien de positionnement

Pendant la formation
Évaluation formative par observation et analyse vidéo

En fin de parcours
Évaluation des acquis sur grille de compétences ciblées
Bilan de progression



Après la formation
Questionnaire de satisfaction

9. Modalités pratiques

Accompagnement individuel
Présentiel privilégié
Captation vidéo possible
Planification personnalisée

10. Indicateurs de performance

Taux de satisfaction
Taux d'atteinte des objectifs
Taux de recommandation
Nombre de participants formés

11. Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Adaptations possibles sur demande.

12. Délais d'accès

Démarrage possible sous 15 jours après validation et entretien préalable.

13. Tarif

3000 € net de TVA (Article 293 B du CGI)

Prisma Compétences opère en partenariat avec un organisme certifié Qualiopi. À ce titre, cette formation peut bénéficier d'une prise en charge totale ou partielle par votre OPCO